

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Lyria nasce a Prato, cuore dell'industria tessile italiana, da un sogno: creare tessuti vivi, unici, senza tempo. Lyria prende il nome da una rara, elegante conchiglia a forma spirale; un'armonia perfetta, che ha origine dall'imperfezione. È il simbolo della libertà dell'oceano, il regno della creazione in cui immaginare e sperimentare. Lyria lavora con alcuni tra i più importanti stilisti e fashion brand in Europa, Stati Uniti ed Asia e, nel 2021, entra nel mondo dell'interior design e tessuti arredamento.

L'etica aziendale di Lyria sposa un'idea di produzione sostenibile, in modo diretto, autentico e fedele alla sua storia e valori.

I tessuti sono disegnati per essere senza tempo, moderni ieri come oggi.

Con l'obiettivo di proteggere la salute di clienti e collaboratori, Lyria ha implementato pratiche per ridurre l'uso di prodotti chimici nei tessuti. In accordo con il protocollo 4sustainability per il Chemical Management, le sostanze tossiche e dannose vengono eliminate dai processi produttivi secondo le restrizioni ZDHC MRSL. Una prima tappa in un viaggio che continua, giorno dopo giorno, per rendere il nostro lavoro sempre più trasparente e sostenibile.

Lyria crede fermamente nel valore delle persone e rispetta ogni collaboratore, che rende possibile questo meraviglioso viaggio. Garantiamo pari opportunità e condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, applicando politiche contro ogni tipo di discriminazione. Lavoriamo ogni giorno in un ambiente trasparente e solidale, con uffici affacciati sulle colline toscane ma animati dal fascino del contesto urbano. Con l'obiettivo di preservare il know-how ed il patrimonio culturale della regione, supportiamo anche i piccoli artigiani e le imprese locali con la nostra produzione esternalizzata. È infatti nostra convinzione che la vera sostenibilità economica derivi dalla protezione del territorio, dalla trasparenza nei rapporti di lavoro e dal rispetto della dignità, della persona.

Per Lyria sostenibilità significa anche impegno in ambito sociale, concretizzato in progetti sia sul territorio pratese che altrove. Dalla collaborazione con un centro anti violenza dell'area pratese abbiamo integrato al nostro organico una risorsa appartenente a un programma di reinserimento lavorativo per donne vittime di violenza. Lyria crede fortemente nell'istruzione di qualità, le attività di Academy sono diventate una costante presso le scuole di moda e le università. Collaboriamo con le scuole del territorio e con università italiane e estere per giovani designer contribuendo alla crescita professionale fornendo a titolo gratuito i nostri leftover di magazzino

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, LYRIA Srl ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022 quale valido strumento per assicurare la parità di genere

relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per LYRIA Srl rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di LYRIA Srl, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale LYRIA Srl *concentra* i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di LYRIA Srl ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

LYRIA Srl si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;

- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

La Direzione Generale